

## รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของ เทศบาลเมืองเดชอุดม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ เทศบาลเมืองเดชอุดม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางใน การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. ส่งเสริมมาตรการ ป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน	- ทำประกาศและประชาสัมพันธ์แจ้ง เวียนภายในหน่วยงานเพื่อทราบและเป็น แนว ปฏิบัติ - ทำคู่มือการปฏิบัติงานตามมาตรการ ป้องกัน การทุจริต	สำนักปลัด	ม.ค.-มี.ค.๖๕	๑.จัดทำประกาศและประชาสัมพันธ์แจ้ง เวียนภายในหน่วยงานเพื่อทราบและ เป็น แนวปฏิบัติ เมื่อวันที่ ๒๘ ม.ค ๖๕ ๒.ทำคู่มือการปฏิบัติงานตามมาตรการ ป้องกันการทุจริต เมื่อวันที่ ๒๘ ม.ค.๖๕	ส่งเสริมให้บุคลากรมี จิตสำนึกมีคุณธรรมในการ ปฏิบัติงาน เพื่อป้องกัน การทุจริต
๒.ส่งเสริมการ ดำเนินการหรือ กิจกรรมของ หน่วยงานที่แสดง ถึงการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรให้ เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการ ปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริตอย่าง ชัดเจน	- จัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร - ปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต	สำนักปลัด	มี.ค.-พ.ค.๖๕	๑.จัดให้มีการอบรมส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในการทำงาน เมื่อวันที่ ๑๘-๒๕ ก.พ.๖๕ ๒.จัดกิจกรรมเชื่อมสัมพันธ์ระหว่าง พนักงาน จัดกิจกรรมทุกวันพุธของ สัปดาห์	ส่งเสริมให้บุคลากรมี จิตสำนึกมีคุณธรรมในการ ปฏิบัติงาน เพื่อเสริมสร้าง ทัศนคติ ค่านิยม ในการ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต
๓. จัดให้มีการ ดำเนินการตาม นโยบายหรือแผน การบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	- ทำประกาศนโยบายการบริหาร ทรัพยากร บุคคล เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติร่วมกัน - ทำแผนพัฒนาบุคลากรที่มีการปรับปรุง ใน แต่ละปีงบประมาณ และสอดคล้อง กับ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	สำนักปลัด	ม.ค.-ก.พ.๖๕	๑. จัดทำประกาศนโยบายบริหาร ทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ๒.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	-